

АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС

№3 (115) Июль, 2021

www.atomstroy.pro

ЮБИЛЕЙ



ФОТОРЕПОРТАЖ

Фоторепортаж с фестиваля «Город мастеров»

→ 3

НАШИ ЛЮДИ

Лучшие рабочие работают в «Атоме»: результаты конкурса профмастерства

→ 4

НОВОСТИ

Вакцинация сотрудников и меры профилактики COVID-19

→ 5

Поздравляем с юбилеем главного инженера и собственника компании «Атомстройкомплекс» Павла Аркадьевича Кузнецова!

В 1995 году компанию «Атомстройкомплекс» основали два специалиста СМУ-3 — Валерий Ананьев и Павел Кузнецов. За 26 лет совместной работы партнеры построили в регионе мощнейший строительный холдинг, который изменил не только облик города, но и строительную отрасль Урала. 11 собственных заводов, снабжающих современными стройматериалами не только свои стройки, но и других застройщиков, построены под руководством Павла Аркадьевича. Коллектив «Атомстройкомплекса» во главе с Валерием Михайловичем Ананьевым поздравляет юбиляра!



«Мы познакомились, когда работали в СМУ-3. Тогда на должность главного инженера ко мне должен был прийти совсем другой человек, которого я долго ждал, но его задержали на важном объекте. А ко мне взамен направили другого, незнакомого специалиста — Павла Аркадьевича Кузнецова. Я решил попробовать работать с ним — вдруг получится. С тех пор у нас получается. Вот так случайность сыграла судьбоносную роль. А в компании, откуда пришел Павел Аркадьевич, потом сетовали, что упустили ценного сотрудника, но было уже поздно.

Павел Аркадьевич обладает не только блестящим опытом, но и уникальной интуицией: умение видеть технологии на перспективу — его сильная черта. От себя лично и от всего коллектива «Атомстройкомплекса» я выражаю благодарность за этот вклад, за все те технологические и промышленные преимущества, которые у нашей компании есть благодаря ему. Желаю Павлу Аркадьевичу быть счастливым, ни в чем себе не отказывать, пробовать новое и наслаждаться жизнью!»

Валерий Ананьев,
генеральный директор, собственник
НП «Управление строительства
«Атомстройкомплекс»

→ 6–7

СПОРТ

Итоги корпоративной спартакиады и анонс городской

НЕДВИЖИМОСТЬ

Как купить квартиру сотруднику компании: рассчитай свою персональную скидку

→ 8

Продолжение на стр. 2 →

ЮБИЛЕЙ

Начало на стр. 1

«Атомная» промышленность

За 26 лет «Атомстройкомплекс» создал в Свердловской области 11 современных предприятий по производству строительных материалов первой необходимости. Все они расположены в малых городах области, благодаря чему там появились новые рабочие места, возможности для развития смежных отраслей бизнеса. Каждый новый завод компании не только дал свободу в реализации собственных проектов, гарантировав своевременные поставки высококачественной продукции, но и задал вектор развития всего строительного комплекса: в Свердловской области он один из сильнейших в стране, здесь есть все необходимое, чтобы реализовывать амбициозные строительные проекты и создавать комфортную, динамично развивающуюся городскую среду.

Принципиальное решение, принятое акционерами компании в момент ее основания, — строить дома по монолитной технологии, тогда как государственная машина и существующая в стране промышленность были заточены под крупнопанельное домостроение. Освоение новой технологии стало причиной развития новых производств. Каждый новый завод компания строила, когда понимала: иного способа обеспечить область нужным материалом нет.

— Мы начинали с бетонных заводов, потому что понимали — без качественного бетона не научимся строить монолитные дома. Потом перешли к стеновым материалам, плитке, окнам. Все, чего в регионе не было, мы учились делать сами. Не было в те годы даже утеплителя — его везли из Польши. Все наши заводы — это вызов дефициту», — вспоминает **Валерий Ананьев**, генеральный директор компании «Атомстройкомплекс».

Производство бетона появилось в структуре «Атомстройкомплекса» одним из первых — бетонные заводы купили сразу, а в 2004 году было организовано отдельное предприятие — «Бетон-Экспресс».



— Наши акционеры создавали предприятия нового поколения, закупая для них лучшее в мире оборудование немецкой компании Liebherr. Для того чтобы четко выдерживать рецептуру и получать высококачественную бетонную смесь, на заводах внедрили полностью автоматическую систему управления и смешивания ингредиентов. Кроме того, была создана собственная авторизованная лаборатория», — вспоминает **Александр Медунин**, директор компании «Бетон-Экспресс». Он отмечает, что Павел Кузнецов и Валерий Ананьев никогда не жалели средств на развитие промышленно-строительного комплекса, находили и внедряли новые технологии.

Рекомендуемое время от выпуска бетона до его заливки на объект составляет всего два часа. Собственники учли это при выборе локаций: заводы «Бетон-Экспресс» расположены в разных районах Екатеринбурга, вблизи автомагистралей, поэтому продукция доставляется на стройплощадки города очень быстро. Первым в Екатеринбурге «Бетон-Экспресс» начал поставлять горячий бетон. Так была решена проблема зимних простоев: монолитные конструкции стали строить даже в морозы.

За несколько лет «Бетон-Экспресс» стал крупнейшим региональным производителем бетона и асфальтобетонных смесей. «Мы полностью обеспечиваем бетоном собственные стройки, и порядка 40 % от общего объема уходит на внешний рынок», — говорит Александр Медунин.

Для того чтобы монолитное домостроение развивалось, помимо качественного бетона необходимо было найти хорошие стеновые материалы — теплые, легкие. «Этим требованиям идеально соответствовал газобетон, — рассказывает **Павел Кузнецов**. — Его в нашей области выпускали два завода: рефтинский, который принадлежал энергетикам, и «Бетфор» — цех на базе завода КПД. Нам эти блоки очень нравились, за исключением того, что при хорошем качестве у них была некачественная геометрия. Мы договорились с энергетиками и выкупили у них рефтинский завод, чтобы модернизировать производство и выпускать на нем блоки уже хорошей геометрии». Позже компания приобрела и вторую площадку в Березовском.

Так в структуре компании появилось ООО ПСО «Теплит». Производство оснастили немецким оборудованием Wehrhahn, которое является бесспорным лидером в своем сегменте. «Теплит» стал первым заводом в России, где заработала линия Wehrhahn! Для того чтобы познакомиться с этой технологией, после открытия туда потянулись промышленники со всей России и даже из стран СНГ.

«Строительство нашего завода было не рядовым событием в масштабах региона. В тот день приехали губернатор Свердловской области Эдуард Россель и президент компании Wehrhahn», — вспоминает **Андрей Вишневецкий**, директор по производству завода «Теплит». Он рассказывает, что запуск был очень тяжелым. Первые заливки не соответствовали требованиям: все делали правильно, а массив не поднимался или проседал. «В те недели Павел Аркадьевич Кузнецов приезжал к нам если не каждый день, то через день, — добавляет Андрей Вишневецкий. — Он разбирается во всех технических деталях. С таким руководителем общаешься на одном, «инженерном», языке. К тому же он обладает феноменальной памятью. Например, может точно сказать, в каком году на заводе появилась установка с таким-то двигателем или с тем или иным принципом работы. Я нахожусь на предприятии постоянно, однако не всегда могу на раз-два вспомнить такие детали».



Сегодня «Теплит» входит в пятерку крупнейших производителей автоклавного газобетона России, в Свердловской области 90 % застройщиков используют для кладки наружных стен блоки нашего завода. В прошлом году на заводе стартовала масштабная реконструкция с привлечением давних партнеров — немецкого производителя Wehrhahn.

«Павел Аркадьевич принимал участие в переговорах с немцами. В период проработки технического задания и подготовки технических решений он встречался с нами практически ежедневно. Шел рядом, сопровождал, пока не поставил подпись под контрактом, — вспоминает **Борис Овечкин**, управляющий директор ООО ПСО «Теплит». — Он всегда лично курирует проекты, пока не убедится: успех неизбежен, все сделано правильно, срывов не будет. У него богатый опыт в строительстве заводов. Благодаря этому в процессе принятия решений о реконструкции заводов не было сделано ни одного лишнего движения, ничего не было упущено».

«Павел Аркадьевич — это мотор, двигатель, голова. Все, что свежее, интересное, передовое, — это все о нем», — говорит **Сергей Гаврилов**, первый директор завода «Берит», а ныне консультант по техническим вопросам.

Так, с подачи главного инженера на «Берите» в числе прочих производств наладили выпуск панелей филигран по европейской технологии — они представляют собой готовые стены, не требующие шлифовки и штукатурки, внутрь которых на стройплощадке заливается бетон.

«В Европе их применяют для строительства жилья, для выполнения наружных стен, но у нас эта технология не прижилась. Однако Павел Аркадьевич нашел ей другое применение — и сейчас невозможно представить, как бы мы строили школы, садики без этой технологии», — делится Валерий Ананьев.

История строительства каждого из 11 заводов компании тянет на художественный фильм или книгу: коллективу приходилось сталкиваться с непредвиденными задачами, приобретать новые знания и навыки, экспериментировать и рисковать. Например, при пуско-наладке завода «Известь Сысерти» выяснилось, что сырье с имеющегося карьера не подходит для установленного оборудования. В кратчайший срок был найден новый карьер, а для первого, не подошедшего — новая сфера применения. При оснащении завода «Теплит» ввиду высокой стоимости программного обеспечения специалистам компании пришлось самим писать необходимые программы.

«Как говорит сам Павел Аркадьевич, теперь, имея весь наш опыт, любой наш завод заново мы бы точно построили лучше. Но не будем — потому что нам не надо двух одинаковых заводов... Каждый раз при пуске нового завода приходится сталкиваться с невероятными трудностями, с непредвиденными обстоятельствами, но мы всегда находим решение», — отмечает Валерий Ананьев.

«Я видел, как Павел Аркадьевич работает с проектировщиками, как создает концепции. Каждый завод уникален. Типовых решений нет, ведь все решения связаны с технологиями, а они у нас всегда разные. Работа каждого завода продумана, выношена в голове у Павла Аркадьевича задолго до того, как его начали проектировать», — рассказывает **Виктор Ермаков**, директор завода «Известь Сысерти».

«Идейный вдохновитель — вот самая правильная характеристика Павла Аркадьевича Кузнецова. У него всегда в голове работает генератор идей, которые потом превращаются в правильные и реалистичные планы», — говорит **Иван Достовалов**, директор ООО «АтомПрофи+».

Поздравляем Павла Аркадьевича с 60-летием, желаем оставаться в авангарде технологий, идти только вперед и всегда ощущать поддержку и благодарность коллектива «Атомстройкомплекс». Здоровья, вдохновения и счастья! ■

ФОТОРЕПОРТАЖ

В 13-й раз состоялся фестиваль детского творчества «Город мастеров»



5 июня дети сотрудников многотысячного коллектива крупнейшего строительного комплекса Урала блистали на большой сцене Театра юного зрителя: читали стихи, танцевали, играли на музыкальных инструментах и пели. В фойе развернулась выставка поделок и рисунков.

Жюри оценивало работы юных талантов «Города мастеров» по семи номинациям. Каждый из 150 маленьких участников большого действа получил сладкий подарок, мягкую игрушку и сертификат в «Детский город профессий «ВундерВиль».

Галина Хабарова, директор по персоналу компании «Атомстройкомплекс»:

— ТюЗ в качестве сцены «Города мастеров» выбран не случайно. Несколько лет назад практически все коллеги, все службы участвовали в реконструкции данного театра. Нам важно не только дать ребятам возможность проявить таланты, получить опыт театрального выступления, заложить основы творческого и лидерского формирования характера, но и показать вклад родителей в преобразование города. Мы хотим, чтобы дети гордились своими родственниками. А нас, в свою очередь, радуют успехи детей. С каждым годом они все увереннее чувствуют себя на сцене, а значит, и в жизни. ■



НАШИ ЛЮДИ

Стремление к победе — признак мастерства

Рабочие «Атомстройкомплекса» показали высокие результаты на корпоративном и региональном конкурсах профессионального мастерства



В этом году корпоративные соревнования на выявление лучшего в профессии проходили сразу по девяти специальностям. За звание лучшего боролись арматурщики, бетонщики, плотники, каменщики, маляры, монтажники алюминиевых и ПВХ-конструкций, плиточники, электромонтажники, монтажники санитарно-технических систем. Конкурс проходил на строительных площадках жилых комплексов «ART. Город-парк», «Балтийский», «Весна», «Северное сияние» и «Народные кварталы».

Дмитрий Хватов, первый заместитель директора АО «Корпорация «Атомстройкомплекс»:



— Любое соревновательное мероприятие важно для повышения знаний сотрудников, их опыта и компетенций. Поэтому мы всегда принимаем участие в соревнованиях любого уровня, будь то региональные или федеральные конкурсы. Но важнее всего для нас свои, внутренние соревнования, потому что внутри себя мы отрабатываем новые узлы

и технологии. Для того чтобы всегда быть первыми по качеству, мы должны проделывать большую и непрерывную внутреннюю работу, выявлять точки роста и прицельно проводить дополнительное обучение. За время проведения всех этапов конкурса мы увидели, что у нас действительно трудятся самые лучшие ребята, высокопрофессиональные кадры, которые не просто механически работают руками, а думают, задают вопросы, обсуждают. И вот эта обратная связь для нас очень важна. По итогу каждого конкурса мы проводим собрания с нашим проектным институтом, где обсуждаем замечания и предложения участников, жюри, службы технадзора, и обязательно применяем решения, направленные на повышение эффективности узлов, а значит — качества строительства «Атомстройкомплекс».



Не успели участники корпоративных соревнований перевести дух, как наступило время окружного этапа национального конкурса. «Строймастер» в этом году проходил на площадке строящегося объекта «Изумрудный бор» в Екатеринбурге. На окружном этапе конкурса состязались лучшие сварщики, каменщики и штукатуры. В нем приняли участие специалисты со всего УрФО. Одновременно на той же площадке проходил региональный конкурс профмастерства — здесь участники боролись за звание лучшего «Монтажника санитарно-технических систем и оборудования», «Плиточника» и «Сантехника». Торжественную часть мероприятия открыл министр строительства и развития инфраструктуры Свердловской области **Михаил Волков**, который подчеркнул, что на конкурсе собрались лучшие из лучших, чтобы показать, на что они способны:

«Конкурс помогает привлечь больше людей к строительной отрасли и сделать так, чтобы

Победители корпоративного конкурса профмастерства «Атомстройкомплекс»

Лучшие монтажники ПВХ и алюминиевых конструкций:

1-е место: Бабайлов А. И., Мухаматхафизов А. Р. (ЗАО «Отделстрой»).

Лучшие плотники:

1-е место: Мельников К. Ю. (ЗАО «Отделстрой»);
2-е место: Назаров А. О. (ЗАО «Отделстрой»);
3-е место: Ульянов И. А. (ЗАО «Отделстрой»).

Лучшие облицовщики-плиточники:

1-е место: Абичанов Б. У., Садриев И. Г. (ЗАО «Отделстрой»);
2-е место: Гизатуллин В. Р., Горбунов Д. В., (ЗАО «Отделстрой»);
3-е место: Гребнев А. В., Попов Е. П. (ЗАО «Отделстрой»).

Лучшие маляры:

1-е место: Третьякова А. П., Хайдаршина Д. И., (ЗАО «Отделстрой»);
2-е место: Рудакова Ж. В., Кан В. В. (ЗАО «Отделстрой»);
3-е место: Борисов В. Б., Харизова Н. Ю. (ЗАО «Отделстрой»).

Лучшие каменщики:

1-е место: Зинатуллин Ф. Р., Артемьев Д. Л. (ООО «Екатеринбурггорстрой-Гарант»);
2-е место: Тулкинов К. О., Кодиров О. Т. (ООО «Пуск»), Исмагулов А. М., Мамадбеков С. О. (ООО «Екатеринбурггорстрой»);
3-е место: Бандурин С. В., Кузнецов Е. В. (ООО «Екатеринбурггорстрой»).

Лучшие арматурщики:

1-е место: Тимирбаев В. А., Юмаев А. Г., Никитенко Н. В. (ООО «Екатеринбурггорстрой-Гарант»);
2-е место: Тауфатдинов М. М., Ладыгин М. Ш., Боровских С. М. (ООО «Исетская строительная компания»);
3-е место: Хабибулин И. З., Иргубаев В. С., Имашев Д. Г. (ООО «Екатеринбурггорстрой»).

Лучшие электромонтажники по освещению и осветительным сетям:

1-е место: Афанасьев В. А., Волокитин Н. М. (ООО «Скат-Электромонтаж»);
2-е место: Тимирбаев А. М., Файзуллин Ф. Ж. (ООО «Электромонтаж»);
3-е место: Зылев А. Н., Сисимбаев Б. Б. (ООО «Электромонтаж»).

Лучшие монтажники санитарно-технических систем и оборудования:

1-е место: Чупраков Ю. А., Попов Д. А. (ООО «Акцент-Комплекс»);
2-е место: Сохарев В. В., Орехов В. П. (ООО «Акцент-Комплекс»);
3-е место: Костырев П. Ю., Сирчак Д. Б. (ООО «Спецмонтаж»).

наша профессия стала одной из самых престижных и востребованных на уральской земле. Я очень рад, что, несмотря на все сложности эпидемиологического характера, мы находим возможность проводить такие мероприятия. Профессиональный уровень подготовки растет, и это видно от конкурса к конкурсу. Специалисты из Свердловской области показывают высочайший уровень на федеральных конкурсах. Не удивительно, что из десяти самых лучших жилых комплексов в России, построенных в прошлом году, пять находятся в Екатеринбурге.

Победителями регионального этапа в номинации «Лучший монтажник свето-прозрачных конструкций» признаны специалисты компании «Атомстройкомплекс» Максим Говорухин и Азат Мухаматхафизов. Бронзу в номинации «Лучший монтажник санитарно-технических систем и оборудования» взяли их коллеги — Александр Калачев и Дмитрий Прокофьев. Стоит отметить, что первое место на региональном конкурсе профмастерства за качество установки окон «Атомстройкомплекс» берет четвертый год подряд. Мы поздравляем всех участников и победителей! ■



 НОВОСТИ

Вакцинация сотрудников «Атомстройкомплекса» от COVID-19

Уже больше года на всех предприятиях, входящих в структуру «Атомстройкомплекса», действует целый комплекс мер, призванных предотвратить распространение инфекции в коллективах. На входах в офисные здания установлены рамки, осуществляющие бесконтактный контроль температуры. Повсеместно в офисах, на заводах и на строительных площадках устанавливаются санитайзеры для обработки рук, регулярно проводится обработка помещений дезинфицирующими составами. В офисах запрещены встречи с контрагентами, руководителям рекомендовано ограничить плановые командировки сотрудников.

— Статистика последнего времени свидетельствует о неблагоприятной тенденции распространения в Свердловской области коронавирусной инфекции. На всех предприятиях, входящих в холдинг «Атомстройкомплекс», мы создаем условия для вакцинации коллектива, предоставляем людям возможность взять дополнительный оплачиваемый выходной для спокойного восстановления после прививки, — заявляет **Валерий Ананьев**, генеральный директор компании «Атомстройкомплекс». — Вакцинация — это единственный способ остановить пандемию, уберечь себя и своих близких от коварного заболевания. Сохранение масочного режима, регулярное тестирование, содействие в создании условий для скорейшего и наиболее комфортного прохождения вакцинации сотрудниками, а также их поощрения — реалии, которые должны стать частью жизни каждого предприятия региона. Уверен, что совместными усилиями власти, бизнеса и общества мы остановим новую волну пандемии.

На предприятиях «Атомстройкомплекса» проводятся тестирования на антитела, по результатам которых сотрудники могут принять решение о вакцинации. Поставить прививку можно как в любом из развернутых в городе пунктов вакцинации, так и в прививочных



пунктах, которые компания организует в офисах и на объектах. Подробная информация о датах вакцинации — на корпоративном портале и в рассылках.

Берегите себя, своих близких и коллег — при первых признаках заболевания оставайтесь дома! ■

 НОВОСТИ

«Атомстройкомплекс» строит в Екатеринбурге «Лучший региональный комплекс апартментов» по оценке Urban Awards

В Санкт-Петербурге состоялась церемония награждения победителей премии в области нового строительства и территориально-градостроительного развития Urban Awards — 2021. Один из флагманских проектов компании «Атомстройкомплекс» — «Свобода Residence» — занял 1-е место в номинации «Лучший региональный комплекс апартментов».



— Urban Awards — одна из самых авторитетных премий в девелопменте. Компетентное жюри определяет самые качественные строительные проекты со всей России, оценивая их техническое оснащение, архитектуру, благоустройство, инфраструктуру, развитие городской среды в целом, — поясняет **Екатерина Спирина**, директор по проектированию компании «Атомстройкомплекс». — «Свобода Residence» — это, без сомнения, нестандартный, знаковый для Екатеринбурга объект, где впервые применяются решения, которые в ближайшие годы могут стать новым стандартом комфорта и безопасности. Мы рады, что все новации, которые мы применили в «Свобода Residence», получили высокую оценку независимых экспертов.

«Свобода Residence» — это многофункциональный комплекс бизнес-класса в центре Екатеринбурга, на пересечении улиц Радищева и Шейнкмана. В нем представлены жилые апартменты, а также объекты инфраструктуры — кафе, рестораны, спортивные и оздоровительные студии, зеленый сад. Концепция комплекса

подразумевает, что его резидентам будет доступен максимум услуг 24/7: для этого в комплексе предусмотрена круглосуточная сервисная служба. Все решения, от отделки до автоматических систем, заложенные «Атомстройкомплексом», соответствуют высокому классу комплекса. Это и уникальный кирпич ручной формовки, использованный для фасадной облицовки (в разгар пандемии на стройку его доставляли из Голландии и Бельгии), и интерьеры холла от нью-йоркского архитектурного бюро Crosby Studios, и ультрасовременная система безопасности с применением нейросетей — то есть автоматическим анализом поведения посетителей; и бесконтактный доступ в дом для резидентов при помощи BLE-меток. Кроме того, в «Свобода Residence» реализована усиленная шумоизоляция, увеличен процент остекления, представлен широкий выбор современных планировочных решений. ■



СПОРТ

Кто ловко бьет по мячу, тому все по плечу

Итоги корпоративной спартакиады — 2021



Дмитрий Вяткин, мастер строительно-монтажных работ ЗАО «Отделстрой»:



— Я хочу поблагодарить руководство нашей компании и всех причастных за то, что организация нашей спартакиады всегда проходит на высшем

уровне! Я стал лучшим игроком турнира внутри компании в этом году, и, безусловно, это придает уверенности в своих силах — и не только мне, а всей команде. Эта награда — результат нашей общей работы. Хочу поблагодарить и руководителей предприятий, которые всегда поддерживают нас и обеспечивают всем необходимым для достижения наивысших результатов! Очень приятно, что руководители следят за ходом спартакиады, за нашими стараниями и победами, а каждый спортсмен всегда достойно поощрен. Спасибо «Атомстройкомплексу» за возможности расти не только профессионально, но и в спорте!

Анастасия Григорьева, организатор спортивных мероприятий компании «Атомстройкомплекс»:



— В итоге было вручено 216 медалей всем победителям и призерам, а также 30 кубков в командных видах спорта. Обычно кубки стоят

либо в приемных у директоров, либо в холле компании, гордо демонстрируя победы предприятия в спартакиаде. Помимо этого, конечно же, члены команды награждаются именными дипломами, медалями и памятным призами, чтобы у каждого участника осталась память о своих достижениях.

Очень радует появление новых участников. Ребята пришли в компанию за несколько месяцев до начала спартакиады, но уже активно вовлечены в процесс и приняли участие во всех видах спорта.

Блестали на соревнованиях и наши постоянные звезды: Дарья Дегтярева, Екатерина

Почти 600 участников, 10 видов спорта, три месяца, проведенных в пылу азарта и соревнований, — все это XVII спартакиада НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс», которая в начале лета завершилась большим спортивным праздником на стадионе «Калининец». После вынужденного ковидного перерыва в 2020 году праздник оказался вдвойне долгожданным.

Вячеслав Степанов, директор ООО «Екатеринбурггорстрой»:



— «Атомстройкомплекс» — очень спортивная компания, а нашему корпоративному празднику спорта уже почти 20 лет. Спорт — это проявление корпоративных ценностей нашей компании. Спорт дает и физическое здоровье, и бодрость духа, а также учит работать в команде. Наконец, у людей за пределами работы должно быть еще что-то для души — и это много значит для развития человека. Неформальное общение во время соревнований и тренировок потом непременно находит отражение и в работе.

После вынужденного ковидного перерыва в 2020 году праздник оказался вдвойне долгожданным.

Олег Минкин, директор АО «Корпорация «Атомстройкомплекс»:

— У нашей команды на корпоративной спартакиаде всегда очень хорошие результаты по футболу и волейболу. На закрытии, на последнем этапе, спортсмены показали очень хороший результат в легкой атлетике. Поэтому мы очень надеемся, что отличимся в этом году и на городской спартакиаде. Но в целом мы всегда на городских соревнованиях как минимум входим в тройку лидеров, и этот результат уже традиционный. Я всем спортсменам всегда желаю твердости духа: поставили цель — добились ее. Победа в соревнованиях, конечно, важна, но все-таки я уверен, что главное — участие, потому что в здоровом теле — здоровый дух.



Евгений Бороздин, прораб, **Сергей Щербаков**, начальник участка, ООО «Екатеринбурггорстрой»:

— Наше предприятие всегда участвует в спартакиаде, мы лично лет пятнадцать участвуем. Берем с собой семьи, детей — ведь мы за все



эти годы сроднились и не просто вместе работаем, а дружим. Сегодня отличная погода, после соревнований поедим с коллегами на шашлыки! Самое главное в спартакиаде — участие, дружеское общение, хорошее настроение. Но и победы важны! Когда подводят результаты и еще не понятно, какое место заняли, — очень волнительно. На этой спартакиаде мы хорошо выступили, довольны!



СПОРТ

ОБЩИЙ ЗАЧЕТ:

1-е место — Сборная «Атомстройкомплекс» — 657 баллов;
 2-е место — ООО «Екатеринбурггорстрой» — 506 баллов;
 3-е место — ООО СК УКС «Каменскстрой» — 452 балла.



Каткова, которые завоевали по 5–6 медалей. И это для них норма! Кирилл Паршуков из команды «Территория» последние два года занимал обидные четвертые места в личном зачете. Обидные, потому что был в доле секунды от медали. Знаю, что Кирилл готовился к этой спартакиаде, и он превзошел сам себя — две золотые медали в беге на 100 м и 400 м в личном зачете, а также бронза в командной эстафете по легкой атлетике! В этом и есть основная цель нашей спартакиады — мотивировать людей стать еще быстрее и сильнее, стать еще лучше, ставить цели и добиваться их! ■

Приглашаем всех поддержать сборные команды на XVIII спартакиаде предприятий строительного комплекса г. Екатеринбурга!

Торжественное открытие состоится 10 июля 2021 года на межшкольном стадионе по адресу: бульвар Денисова-Уральского, 3а.

Вид спорта	Место проведения	Дата и время
Торжественное открытие, парад участников	Межшкольный стадион № 2, б. Денисова-Уральского, 3а	10 июля, 10:00–10:15
Мини-футбол		10 июля, 10:15–17:00
Дартс		10 июля, 10:15–12:30
ОФП	ДЮСШ «Виктория», пр. Ленина, 68г	17 июля, 09:00–11:00
Волейбол		17 июля, 11:00–17:00
Квест	По городу, старт/финиш — ТЦ Sila Voli, ул. Толмачева, 22	24 июля, 10:00–15:00
Интеллектуальный этап	Паб Ben Hall, ул. Народной Воли, 65	28 июля, 19:00–21:30
Пулевая стрельба	Стрелковый тир ЕСК «Динамо», ул. Еремина, 12	31 июля, 09:00–12:00
Легкая атлетика	ЕСК «Динамо», ул. Еремина, 12	31 июля, 12:00–14:00

НОВОСТИ

Выставка компании «Атомстройкомплекс» к 35-летию Свердловского рок-клуба установлена на стилобате «Ельцин Центра»

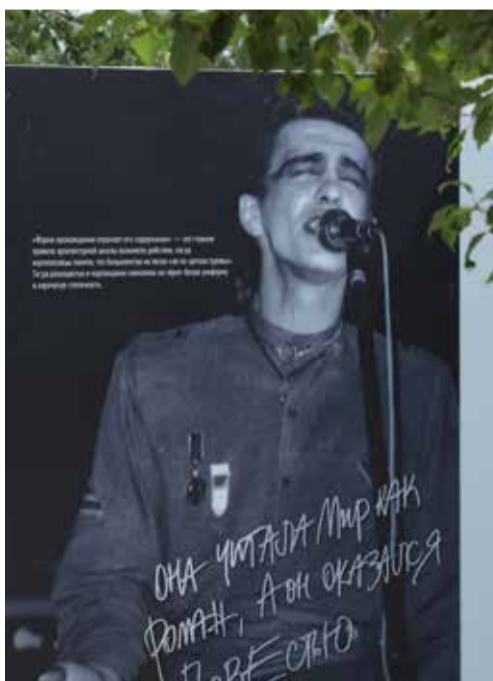
В церемонии открытия принял участие главный архитектор компании «Атомстройкомплекс» Валерий Гаранин, который 35 лет назад возглавлял профком свердловского Архитектурного института и помогал восхождению на музыкальный олимп группы «Наутилус Помпилиус».



— Мы все живем в материальном мире. Так вот, весь быт «Наутилуса», вся его материальная база, а также кино- и фотохроники, которыми я тогда занимался, существовали на членские взносы профкома, которые для нас перераспределял и выделял Валерий Гаранин. Фактически студенты и преподаватели тогда «продонатили», как сейчас модно выражаться, и группу, и вот эту выставку, — рассказал автор представленных фото и графики, один из организаторов выставок, руководитель спецпроектов «ГТРК Урал» Олег Ракович. Вместе с музыкантами легендарной группы, а также Валерием Гараниным он поделился с журналистами тем, как проходили репетиции и первые концерты.



— Люблю «Наутилус Помпилиус» и до сих пор слушаю — причем только на виниле. Тогда мы жили и дышали этим! — рассказал о своих эмоциях главный архитектор компании «Атомстройкомплекс» Валерий Гаранин. — Выставка позволит вспомнить, каким был рубеж 80-х и 90-х годов прошлого века.



А для молодежи — узнать новое. Уверен, песни «Наутилуса» не утратят актуальности и еще через 30 лет. В целом, ничего ведь не изменилось — музыка все так же нам и жить, и строить помогает!

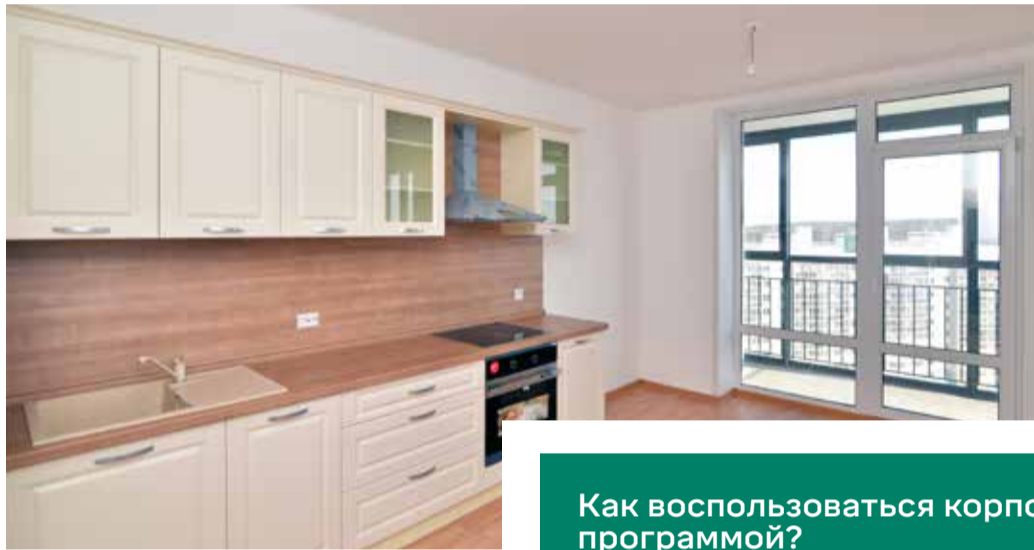
Презентацию экспозиции поддержали представители оргкомитета фестиваля «Уральская ночь музыки» (Ural Music Night), в рамках которого проведение фотовыставки планировалась изначально. Стенды экспозиции будут доступны широкой аудитории в течение месяца, с 25 июня по 25 июля. Их посещение — отличная возможность больше узнать о талантливых земляках, а также сделать памятные фотографии, которыми приятно поделиться. ■



НЕДВИЖИМОСТЬ

Жилищная программа для сотрудников «Атомстройкомплекса»

По статистике, когда сотрудник «Атомстройкомплекса» рассказывает знакомым о своем месте работы, чаще всего он слышит в ответ: «Ух ты, здорово! А скидки на квартиры у вас есть?» Есть, и ежегодно ими пользуются десятки сотрудников. И не просто скидки, а целая корпоративная жилищная программа. О возможностях, которые она дает, и способах участия читайте ниже.



Жилищная программа подразумевает, что год официальной работы на предприятиях, входящих в группы «АСК-Строительство» и «АСК-Промышленность», дает 1 % скидки на квартиру от ее прайсовой стоимости или же 5 % скидки на покупку паркинга. Важно, что эта скидка действует дополнительно ко всем скидкам и акциям, действующим для обычных покупателей! Сотрудник компании может воспользоваться всеми предложениями и скидками, которые действуют для обычных клиентов (например, рассрочкой, акцией «Атомный трейд-ин» и т. д.) и к итоговой стоимости уже суммировать персональную скидку сотрудника.

Важное ограничение — итоговая цена квадратного метра с учетом скидки для сотрудника не должна быть ниже себестоимости. По некоторым объектам есть ограничение размера максимальной скидки: например, по «Discovery residence» и «Repin Towers» максимальная скидка — 10 %. Рассчитать это можно в агентстве недвижимости «АТОМ». В случае, если сотрудник выбрал квартиру в жилом комплексе доступного ценового сегмента, он может использовать свою скидку частично (например, «истратив» три года стажа из восьми) и оставить неиспользованные годы на приобретение в будущем следующей квартиры со скидкой.

Таким образом, скидку сотрудника не обязательно использовать один раз и сразу — ее можно разделить, купив две и более

квартиры: сначала истратив на одну квартиру то, что накопилось к текущему моменту, а за будущие годы заработать стаж и, следовательно, новую скидку на еще одну квартиру. Или же, обладая большим стажем, например в 26 лет, купить одновременно две квартиры со скидками в 13 % каждая.

В «Атомстройкомплексе» традиционно работает несколько сотен семейных династий. Родственники также могут объединить свои скидки за стаж при покупке одной

квартиры: например, если муж и жена имеют в компании по 5 лет стажа каждый, они могут объединиться и взять одну квартиру со скидкой 10 %.

Воспользоваться скидкой сотрудника может не только сам сотрудник, но и его близкие родственники — супруг/супруга, дети, родители, родные братья и сестры. То есть можно использовать свою скидку за стаж при покупке квартиры для родственников. Больше информации о корпоративной жилищной программе и примеров расчета стоимости квартиры — на корпоративном портале.

Валерий Ананьев, генеральный директор компании «Атомстройкомплекс»:

— Одна из корпоративных ценностей нашей компании



заключается в том, что мы строим для себя, своих близких, друзей, знакомых. Мы живем в городе, который меняем своими руками, любим его, желаем ему только хорошего и прикладываем для этого свои усилия. Наши родители ходят в театры, которые мы реконструируем, наши дети посещают садики и школы, которые мы строим. И, конечно, все сотрудники компании имеют право жить в современных, уютных домах, построенных нашей компанией. Мы надеемся, что корпоративная жилищная программа позволит каждому сотруднику улучшить жилищные условия, испытать не сравнимую ни с чем радость новоселья, помочь с жильем своим детям или родителям. ■

Пример расчета скидки для сотрудника

Сотрудник со стажем 4 года выбрал 2-комнатную квартиру с мебелью и бытовой техникой в ЖК «Просторы». Ее прайсовая цена — 4,8 млн рублей.

Сотрудник может приобрести ее за полную оплату (наличными или в ипотеку). В этом случае он получит скидку, действующую на этот объект для всех клиентов, в размере 3 %.

А также дополнительную скидку сотрудника — 4 %.

Общий размер скидки составит 7 % (336 000 рублей).

Квартира обойдется сотруднику в 4 464 000 рублей.

4 800 000 ₽ — 3 % — 4 % = 4 464 000 ₽

Больше информации о корпоративной жилищной программе и примеров расчетов стоимости жилья для сотрудников — на корпоративном портале!

Как воспользоваться корпоративной жилищной программой?

- 1 Обратиться в агентство недвижимости «АТОМ» в офис на ул. Белинского, 39, к любому специалисту и сообщить, что вы являетесь сотрудником компании.
- 2 Выбрать квартиру или паркинг, уточнив в агентстве недвижимости «Атом», распространяется ли корпоративная жилищная программа на выбранный объект.
- 3 Написать заявление на приобретение понравившегося объекта с обязательным указанием графика оплаты (ипотека, рассрочка, наличная оплата, трейд-ин), точного размера первоначального и последующих взносов.
- 4 Предоставить подписанное ходатайство директора предприятия (в свободной форме).
- 5 Приобретение недвижимости в рамках корпоративной жилищной программы возможно только для личного проживания или для своих родственников, но не для перепродажи!

312

млн рублей — общий размер скидки на квартиры, приобретенные сотрудниками с 2013 года

ЖК «Просторы»

Самый популярный ЖК среди сотрудников. С 1 января 2019 года здесь приобрели квартиры 29 сотрудников!

2017

Год — рекордный по числу квартир, приобретенных сотрудниками. За этот год сотрудники купили 152 квартиры в домах компании!



652

квартиры приобретено сотрудниками в рамках корпоративной жилищной программы с 2013 года

10,2 %

Средний размер скидки сотрудников, купивших квартиры с 1 января 2019 года по корпоративной программе

