

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС»

УТВЕРЖДЕНО:

Директор

/ Минкин Олег Шмарьевич

«29» июня 2023 г.

### ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС» Екатеринбург, 2023 г.

Настоящая Политика определяет позицию АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС» в отношении соблюдения прав человека.

#### Статья 1. Общие положения

1.1 Политика в области прав человека (далее - «Политика») декларирует приверженность АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС» соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС».

1.2 АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС» принимает меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.3 Настоящая Политика публичная и размещена на официальном сайте Компании <https://atomsk.ru/>.

#### Статья 2. Термины. Определения. Сокращения

**Принудительный труд** - все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно. (Статья 2.1 Конвенции МОТ №29).

**Дискриминация** - какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий (Статья 1.1 Конвенции МОТ №111).

#### Статья 3. Область применения

3.1 Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС».

3.2 АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС» придерживается принципов, изложенных в Статье 4 настоящей Политики во взаимоотношениях с:

- работниками;
- контрагентами (поставщиками и подрядчиками);
- контрагентами из числа организаций государственного и частного сектора;

- местным населением в регионах присутствия АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС»;
- прочими лицами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС».

#### **Статья 4. Принципы**

АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС» в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;
- обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
- обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
- уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия компании, а том числе коренных малочисленных народов;
- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

#### **Статья 5. Инструменты**

5.1 АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС» стремится избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.

5.2 АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС» определило ряд основных обязательств:

- доведение Политики до сведения всех заинтересованных сторон, в том числе работников и контрагентов;
- анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека;
- обучение работников принципам соблюдения прав человека;
- поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений данной Политики;
- информирование всех заинтересованных сторон о возможностях обращения на Горячую линию в случае наличия нарушений в области защиты прав человека;
- регулярная оценка соблюдения прав человека при осуществлении деятельности АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС» и устранение нарушений;
- разработка процедур комплексной экспертизы соблюдения прав человека в бизнес-процессах, в том числе оценка воздействия;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений;
- регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека;



- отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия, а также в международных стандартах в области защиты прав человека;
- сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека;
- своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений в АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС»;
- внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда;
- совершенствование стандартов и практик в области соблюдения прав человека для защиты пострадавших лиц в результате нарушения соответствующих прав;
- публикация соответствующих данных о соблюдении прав человека в деятельности компании в соответствии с общепризнанными международными принципами и законодательством стран присутствия в годовом отчете об устойчивом развитии;
- регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

#### **Статья 6. Заключительные положения**

Настоящая Политика утверждена Директором АО «КОРПОРАЦИЯ «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС» и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права, включая:

- Конституцию Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
- Всеобщую декларацию прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948);
- Международный пакт о гражданских и политических правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Принята в г. Женева 18.06.1998);
- Декларацию Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Глобальный договор ООН.